



ФАНО РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ СИСТЕМНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН

 С.Г.Бобков

ОДОБРЕНО
Ученым советом
ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН
Протокол от 29.04.2016 № 2

от « 01 » 11 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о процедуре проведения
конкурса на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении
конкурса на замещение должностей научных работников
Федерального государственного учреждения
«Федеральный научный центр Научно-исследовательский институт
системных исследований Российской академии наук»
(ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН)

Москва
2016

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Состав конкурсной комиссии	4
3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии.....	5
3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.	5
3.2. Конкурс на замещение должностей НР, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера - исследователя.	7
3.3. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.....	10
Приложения.....	11

1. Общие положения

1.1. Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного учреждения «Федеральный научный центр Научно-исследовательский институт системных исследований Российской академии наук» (далее соответственно - Положение, ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 02 сентября 2015 года № 937, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и локальными актами ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН.

1.2. Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - НР), требования к составу комиссии и порядок работы конкурсной комиссии ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН (далее - конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение должностей НР ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН.

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей НР, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 2 сентября 2015 года № 937 (далее - Перечень должностей).

В ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН к таким должностям относятся:

- заместитель директора по научной работе;
- заместитель директора по научной и методической работе;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, филиала, центра), находящегося в структуре ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН;
- заместитель директора по научной работе филиала, центра, находящегося в структуре ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, программы развития ФГУ ФНЦ

НИИСИ РАН, инновационного проекта, государственного контракта на выполнение опытно-конструкторской работы, программ Президиума РАН, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей НР (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности НР в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, его классификации и опыта в области, соответствующей стратегии, целям и предмету деятельности ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, а также основным видам деятельности согласно Устава ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, направлениям Программы развития ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН формируется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Конкурсная комиссия должна состоять из: председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии (без права голоса), членов конкурсной комиссии и приглашенных членов конкурсной комиссии (с правом голоса).

2.3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, научный руководитель ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Председатель, заместитель председателя и состав конкурсной комиссии избираются на заседании Ученого совета ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и утверждаются приказом директора ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН.

2.5. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.

3.1.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется директором ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем через 15 календарных дней со дня завершения сроков подачи претендентами на имя директора ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН заявления на участие в конкурсе.

Для проведения конкурса ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН размещает на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей НР, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.2. Претенденты для участия в конкурсе представляют:

- а) заявление по установленной форме (форма размещена в электронном виде на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, заявление заполняется, распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается) (Приложение 1);
- б) сведения о претенденте по установленной форме (форма размещена в электронном виде на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, сведения заполняются, распечатываются на бумажном носителе и собственноручно подписываются) (Приложение 2);
- в) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;
- г) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);
- д) в случае проведения конкурса на замещение должностей научных работников, должностные обязанности которых включают в себя занятие педагогической (преподавательской) деятельностью в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, претендент представляет документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие педагогической трудовой деятельностью:

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- при необходимости медицинское заключение и/или справки.

Претенденты, работающие в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН на момент объявления конкурса, документы по пунктам в) и г) не представляют.

В соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации документы, указанные в пункте д), могут быть представлены в отдел кадров ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН до момента заключения трудового договора.

3.1.3. Обработка персональных данных кандидатов осуществляется ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» на основании письменного согласия кандидата на обработку его персональных данных. Форма письменного согласия на обработку персональных данных размещается на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН для ознакомления и копирования. Кандидат при подготовке документов для участия в конкурсе распечатывает форму согласия на обработку персональных данных, заполняет необходимые поля формы личными данными и представляет заполненную и подписанную форму согласия вместе с документами, направляемыми для участия в конкурсе.

3.1.4. В случае отсутствия согласия на обработку персональных данных в составе документов, направляемых на конкурс, документы не обрабатываются, а кандидату направляется уведомление об отсутствии согласия на обработку персональных данных, которое обуславливает невозможность достижения цели обработки персональных данных.

3.1.5. Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.6. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

3.1.7. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.1.8. В конкурсную комиссию наряду с поступившими документами представляются рекомендации по итогам рассмотрения кандидатур в подразделении, на вакансию которого проводится конкурс.

3.1.9. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение 3) после проведения открытого голосования по каждой из вакансий с учетом следующих требований:

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае если на одно вакантное место имеется два и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

в) в случае если ни один из претендентов не допущен к участию в конкурсе, или претенденты отсутствуют, конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (не менее двух третей присутствующих членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;

д) итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколах, скреплённых подписью председателя конкурсной комиссии, и хранятся в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН;

е) претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если ни один из претендентов не набрал более трети голосов присутствующих членов конкурсной комиссии, конкурс на данную вакансию объявляется несостоявшимся.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

Если ни один претендент не набрал более половины голосов, то проводится повторное открытое голосование. При этом каждый член конкурсной комиссии должен проголосовать за или против одного из двух претендентов, набравших наибольшее количество голосов при первом голосовании. При повторном голосовании в случае равенства голосов предусмотрено право решающего голоса председателя конкурсной комиссии при принятии решения конкурсной комиссии.

3.2. Конкурс на замещение должностей НР, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера - исследователя.

3.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей НР, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН размещает на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление директора ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, в котором указывается информация, предусмотренная пунктом 3.1.1. настоящего Положения.

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного пунктом 3.2.1. настоящего Положения.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных.

3.2.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.2.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН.

3.2.7. Конкурсная комиссия в лице председателя (заместителя председателя) может отклонить кандидатуру от участия в конкурсе в случае, если кандидат не соответствует обязательным требованиям, предъявляемым к вакансии. В остальных случаях назначается собеседование с кандидатом.

3.2.8. Срок рассмотрения заявок определяется ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

В случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», или заслушивания научного доклада претендента, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и на портале вакансий.

Для проведения собеседования председатель (заместитель председателя) конкурсной комиссии формирует по каждой вакансии экспертную группу в составе не менее трех специалистов, в которой, как минимум, один специалист должен быть членом конкурсной комиссии. Сформированная экспертная группа при участии не менее одного члена конкурсной комиссии проводит собеседование с кандидатами, допущенными до участия в конкурсе, и представляет конкурсной комиссии заключение экспертной группы.

Конкурсная комиссия имеет право не принять заключение экспертной группы и либо направить кандидатуру на новое рассмотрение прежним составом экспертной

группы, либо вновь сформировать экспертную группу для рассмотрения кандидатур, допущенных до участия в конкурсе.

3.2.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение 4).

Рейтинг определяется на основе ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, его классификации и опыта в области, соответствующей стратегии, целям и предмету деятельности ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, а также основным видам деятельности согласно Устава ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, направлениям Программы развития ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам решение которых предполагается претендентом.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН в соответствии с пунктом 3.2.3 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН в соответствии с пунктом 3.2.1. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 10);

- оценки квалификации и опыта претендента в области, соответствующей стратегии, целям и предмету деятельности ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, а также основным видам деятельности согласно Устава ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, направлениям Программы развития ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН (максимальное количество баллов - 10);

- оценку результатов собеседования с учетом рекомендации по итогам рассмотрения кандидатур в подразделении, на вакансию которого проводится конкурс, в соответствии с пунктом 3.2.7. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 10).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

В случае равенства рейтингов претендентов предусмотрено право решающего голоса председателя конкурсной комиссии при принятии решения конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и оценке по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (не менее двух третей членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 5), скреплённом подписью председателя конкурсной комиссии и хранятся в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН.

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.

3.3.1. В течение 3-х рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН размещает решение о победителе:

а) в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя (п. 3.1. настоящего Положения) на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН;

б) в конкурсе на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, (п. 3.2. настоящего положения) на официальном сайте ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН и на портале вакансий.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30-ти календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Заместитель директора по научной и методической
работе ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, к.ф.-м.н.

А.А. Прилипко

**к Положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы при
проведении конкурса на замещение должностей
научных работников**

Директору ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН
Бобкову С.Г.

**ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____
(наименование должности)

_____ (наименование научного структурного подразделения)

_____ на _____ ставку(и) для
заключения трудового договора.

« ____ » _____ 201__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен(а) со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937;
- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН, утвержденным приказом директора ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН от ____ . ____ . ____ г. № ____;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- коллективным договором ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН;
- приказом директора ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

« ____ » _____ 201__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

**к Положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы при
проведении конкурса на замещение должностей
научных работников**

**Федеральное государственное учреждение
«Федеральный научный центр Научно-исследовательский институт
системных исследований Российской академии наук»
(ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН)**

**Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей
научных работников**

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование*		
Полученная специальность и квалификация*		
Год окончания вуза*		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН		
Отрасль науки		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

* если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»

Содержание основных показателей научной деятельности

1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет:
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема)- тематика работы - год(ы) выполнения -
1.2.	
2.	Участие в работе научно-образовательных центров за последние 5 лет:
2.1.	наименование центра - выполняемая работа -
2.2.	
3.	Участие в работе научных школ за последние 5 лет:
3.1.	наименование школы - выполняемая работа -
3.2.	
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:
4.1.	вид РИДа - правообладатель - вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) - дата регистрации охранного документа -
4.2.	
5.	Государственные и ведомственные награды:
5.1.	наименование награды - орган государственной власти, принявший решение о награждении - наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда - год вручения -
5.2.	
6.	Государственные премии:
6.1.	наименование премии - орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении - наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия - год вручения -
6.2.	
7.	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет:
7.1.	наименование публикации - год публикации -
7.2.	
8.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент за последние 5 лет:
8.1.	ФИО соискателя - название диссертации - ученая степень - дата защиты -
8.2.	

Приложение 3

**к Положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение
должностей научных работников**

**Федеральное государственное учреждение
«Федеральный научный центр Научно-исследовательский институт
системных исследований Российской академии наук»
(ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН)**

Протокол № _____

заседания конкурсной комиссии

«__» _____ 20__ г. для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

1. При подсчёте голосов, поданных за кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии							Итого		
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	+	-	0

2. При подсчёте голосов, поданных за кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии							Итого		
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	+	-	0

Условные обозначения:

+ «За»

- «Против»

0 «Отсутствовал»

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, получившие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

1. _____
2. _____

Председатель конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

Члены конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

Приложение 4
к Положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

**Федеральное государственное учреждение
«Федеральный научный центр Научно-исследовательский институт
системных исследований Российской академии наук»
(ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН)**

Рейтинговый лист № ___

члена конкурсной комиссии _____ от « ___ » _____ 201 г.
ФИО

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

2. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Член конкурсной комиссии: _____

ФИО

Подпись

*1 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН (максимальное количество баллов - 10);

2 - оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 10);

3 - оценка результатов собеседования (максимальное количество баллов - 10).

Таким образом, по итогам балльной оценки изораны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

1. _____
2. _____

Председатель конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

Члены конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

|